Verhaltenskodex

Die Implico Gruppe pflegt eine Kultur der Integrität, des Respekts und des ethischen Verhaltens. Unser Ver-haltenskodex beschreibt die grundlegenden Prinzipien, die unsere Mitarbeiter, Führungskräfte und Partner bei der Einhaltung höchster Verhaltensstandards und aller geltenden Gesetze und Vorschriften leiten. Die-ser Kodex dient als Grundlage für unsere Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, Stakeholdern und untereinander. Durch die Einhaltung dieses Kodex bekräftigen wir unser Engagement für Spitzenleistungen und die Grundwerte, die unser Unternehmen ausmachen.

Wenn jemand von möglichen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex erfährt, ist die Person dazu aufge-fordert, diese ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder über unsere anonyme Whistleblower-Hotline zu melden. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Meldung erstatten, sind streng verboten.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:

Alle Mitarbeiter und Vertreter der Implico Gruppe müssen die für unsere Geschäftstätigkeit geltenden loka-len, nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Normen einhalten. Alle potenziellen Verstöße müssen unverzüglich der zuständigen Stelle innerhalb der Gruppe gemeldet werden. Die Implico Gruppe wird Verstöße gegen die gesetzlichen Bestimmungen ausnahmslos sanktionieren.

Ethisches Verhalten:

Integrität ist das Herzstück unserer Geschäftspraktiken. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Partnern, dass sie sich in allen Geschäftsbeziehungen ehrlich, ethisch und transparent verhalten. Dazu gehört es, In-teressenkonflikte zu vermeiden und im besten Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder zu handeln.

Respektvolles Arbeitsumfeld:

Wir haben uns verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Respekt, Vielfalt sowie Inklusion fördert. Dis-kriminierung, Belästigung oder jegliche Form von respektlosem Verhalten werden nicht toleriert. Wir fördern eine Kultur der Fairness, der Chancengleichheit und der offenen Kommunikation.

Vertraulichkeit und Datenschutz:

Mitarbeiter und Vertreter sind vertraglich verpflichtet, vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse und Kundendaten, die ihnen während ihrer Tätigkeit bei der Implico Gruppe anvertraut werden, zu schützen. Die unbefugte Weitergabe oder Verwendung solcher Informationen ist strengstens untersagt.

Gesundheit, Sicherheit und Umweltt:

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und der Gemeinden, in denen wir tätig sind, hat für uns höchste Priorität. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in einer umweltfreundlichen Weise zu führen, und alle geltenden Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltvorschriften einzuhalten.

Anti-Korruption und Anti-Bestechung:

Zuwendungen in Form von Einladungen oder Geschenken sind nur dann zulässig bzw. dürfen nur dann angenommen oder gewährt werden, wenn sie einem legitimen Geschäftszweck dienen und keine Gegen-leistung für einen unrechtmäßigen Vorteil darstellen. Ein unangemessen hoher Wert oder das Überschreiten der Grenze der üblichen Geschäftspraxis einer Zuwendung ist verboten. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik

gegenüber Bestechung, Korruption oder anderen unethischen Praktiken. Mitarbeiter und Vertreter dürfen keine Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere Formen unzulässiger Vorteile anbieten oder annehmen.

Interessenkonflikte:

Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, die zu Interessenkonflikten zwischen ihren persönlichen Inte-ressen und denen des Unternehmens führen könnten. Alle potenziellen Konflikte müssen unverzüglich der zuständigen Geschäftsleitung mitgeteilt werden.

Engagement für Menschenrechte:

Die Implico Gruppe ist fest entschlossen, die Menschenrechte, wie sie in internationalen Gesetzen und Standards und darüber hinaus anerkannt sind, zu wahren und zu respektieren. Wir sagen, dass jeder Mensch es verdient, mit Würde und Fairness behandelt zu werden, und wir setzen uns dafür ein, dass unse-re Geschäftspraktiken nicht gegen die Menschenrechte verstoßen oder zu deren Verletzung beitragen. Wir verpflichten uns, ein integratives und vielfältiges Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Diskriminierung auf-grund von Ethnie, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen ist. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das die einzigartigen Beiträge jedes Mitarbeiters wertschätzt und zu gegenseitigem Respekt und Verständnis ermutigt. Wir verbieten strikt den Einsatz von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Arbeit in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich unserer Lieferkette. Auch Kinderarbeit in jeglicher Form wird von uns weder beschäftigt noch unterstützt.

Gleichberechtigung der Geschlechter:

Die Implico Gruppe setzt sich für die Förderung eines Arbeitsplatzes ein, der die Gleichstellung der Ge-schlechter, die Vielfalt und die Inklusion fördert. Wir sind uns bewusst, dass die Gleichstellung der Ge-schlechter nicht nur ein grundlegendes Menschenrecht ist, sondern auch ein wesentlicher Faktor für den Geschäftserfolg. Unser Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter erstreckt sich auf alle Aspekte unserer Tätigkeit, von der Einstellung und Beförderung bis hin zu Schulungs- und Entwicklungsmöglichkei-ten. Wir bieten allen Personen unabhängig von ihrem Geschlecht gleiche Beschäftigungschancen und stel-len sicher, dass Einstellungsentscheidungen ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikationen, Fähigkei-ten und Erfahrungen getroffen werden. Wir sind bestrebt, einen integrativen Arbeitsplatz zu schaffen, der es Mitarbeitern aller Geschlechter ermöglicht, sich zu entfalten und ihre Karriere voranzutreiben. Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing aufgrund des Geschlechts. Dazu gehören unter anderem unangemessene Bemerkungen, unerwünschte Annäherungsversuche oder beleidigendes Verhal-ten aufgrund des Geschlechts.

Schutz des Unternehmensvermögens:

Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmenswerten aller Art um. Dies gilt insbesondere für unser größtes Gut: unser geistiges Eigentum. Aber auch mit Produkten, Arbeitsmaterialien oder z.B. IT-Ausstattung. Mitar-beiter und Beauftragte sind dafür verantwortlich, das Unternehmensvermögen zu schützen, und es aus-schließlich für legitime Geschäftszwecke zu verwenden.

Fairer Wettbewerb:

Wir fördern den fairen Wettbewerb und halten uns an alle Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Unfaire Ge-schäftspraktiken, einschließlich Preisabsprachen, Angebotsabsprachen und Marktaufteilung, sind streng verboten.

Verantwortung in der Lieferkette:

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Partnern, dass sie sich an ethische Grundsätze halten und ihre Geschäfte mit Integrität führen.

Konsequenzen bei Nichteinhaltung::

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, die bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehungen reichen können.

Schlussfolgerung:

Dieser Verhaltenskodex spiegelt die Verpflichtung der Implico Gruppe zu ethischen Geschäftspraktiken wi-der und leitet uns beim Aufbau einer verantwortungsvollen, respektvollen und nachhaltigen Organisation. Jeder Mitarbeiter, Auftragnehmer und Teilhaber ist für die Einhaltung dieser Grundsätze und die Förderung eines positiven Arbeitsumfelds verantwortlich. Durch die Einhaltung dieses Kodexes stärken wir die Vertrau-ensbasis, auf der unser Erfolg beruht.

implico